



Bâtir ensemble le nouveau monde du travail

« Offre de formation » 2021- 2022



www.be-hr.com

Katya.geraud@be-hr.com 06 21 07 60 44

Version du 22 novembre 2021

Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir,
mais de le rendre **possible**

Antoine de Saint-Exupéry



**PRESENTATION DE
NOTRE SOCIETE**

BeHR : Être à vos côtés pour bâtir ensemble le nouveau monde du travail

Nous sommes des architectes du monde du travail, au service d'une performance collective et d'un développement des compétences individuelles durables

Nous vous accompagnons pour :



Définir et mettre en place une organisation du travail responsable, qui concilie performance économique, sociale et sociétale



Développer une culture de l'apprentissage dans votre organisation



Accompagner le développement des compétences de chacun au service de votre projet d'entreprise

S'adapter et apprendre



Développer une **culture du changement** est une nécessité pour être en capacité de s'adapter rapidement et facilement aux aléas. Au-delà des nouvelles compétences métier à acquérir, l'enjeu clé pour les collaborateurs va être de développer **des capacités de remise en question et d'apprentissage**.

Le « savoir apprendre » devient un nouvel impératif et il est de la responsabilité de l'entreprise de mettre en place les conditions organisationnelles pour accompagner le développement à la fois des compétences métiers de demain et également les capacités d'agilité et d'apprentissage.



Se former pour bâtir le monde de demain...

Nos solutions

Grâce à nos compétences en matière d'ingénierie de formation et notre connaissance des outils et éditeurs du marché sur le sujet, nous vous aiderons à construire **une organisation apprenante** avec des parcours efficaces au service du développement de chacun :

- **Développer une organisation apprenante**
Diagnostic de votre organisation formation et des usages.
Démarche de capitalisation et partage des connaissances et compétences
- **Proposer des offres de formation agiles**
Diagnostic de vos offres de formation, redéfinition des offres et contenus
- **Accompagner le développement des compétences clés**
Cursus de formation, construction d'académies métier
- **'Utiliser le digital comme levier d'apprentissage**
Digitalisation de contenus, social learning



Notre approche de la formation



1

Une approche pragmatique de la formation visant la **mise en mouvement** des participants par l'appropriation de nouvelles pratiques et la mise en œuvre d'un plan d'expérimentation en fin de session

2

Une pédagogie s'appuyant sur **l'intelligence collective** des participants et **valorisant l'expérience** de chacun comme outil pédagogique au travers de l'utilisation des techniques du **coaching collectif** et du CODEV

3

Une animation plurielle s'appuyant sur le savoir faire de nos intervenants mêlant les **modalités « d'apprenance »** : apports théoriques et méthodologiques, partage d'expériences, analyse de pratiques, mises en situation et expérimentations

4

Des **formats d'apprentissage** adaptés au besoin des apprenants pour trouver des **réponses concrètes** à des questions stratégiques, organisationnelles ou opérationnelles : présentiel, distanciel, ou mixte.

Un savoir faire à la croisée des chemins entre consultants, formateurs et coach

Notre adaptation à votre besoin spécifique

ENTRETIEN PREALABLE

✓ Identification de vos
besoins

✓ Analyse du contexte
des apprenants



SOLUTION PROPOSEE

✓ Adaptation des
formations
catalogue

✓ Construction
d'une formations
sur mesure



Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir,
mais de le rendre **possible**

Antoine de Saint-Exupéry

Manager d'équipe (opérationnel, fonctionnel) ou manager de
projets dans une organisation évoluant vers un mode de
fonctionnement hybride

**PRESENTATION DE NOTRE
OFFRE FORMATION**

Nos offres de formation



1	Accompagner les transformations de manière agile	S 10
2	Manager une équipe hybride	S 11
3	Développer un management apprenant <i>pour accroître les compétences de ses collaborateurs</i>	P 12
4	Devenir un manager responsable	S 13
5	Accompagner le développement des compétences des collaborateurs <i>(au-delà des actions de formation)</i>	S 14
6	Développer une organisation apprenante	S 15



Offre 1 : Accompagner les transformations de manière agile



Objectifs de la formation :

- ✓ Prendre conscience des enjeux et des impacts du changement sur l'organisation et sur les collaborateurs
- ✓ Connaître les techniques permettant de préparer, d'accompagner et de valoriser les transformations
- ✓ Questionner ses pratiques managériales au regard des impacts du changement
- ✓ Identifier des pratiques adaptées à expérimenter et amorcer leur mise en œuvre

Modalités pédagogiques :

- ✓ Une pédagogie visant la mise en mouvement et l'appropriation de nouvelles pratiques
- ✓ Une approche mêlant des apports théoriques et méthodologiques, des benchmarks d'entreprises, du partage d'expériences, des travaux inter-sessions, des mises en situation et des expérimentations
- ✓ Un format en blended (mixte présentiel/distanciel)

Durée :

1 journée de 7h + 2 fois 3,5 h en distanciel soit 14h de formation au total

Public concerné :

Manager d'équipe ou manager de projets

Prérequis :

Être en situation de management

Programme

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Les différents types de transformation ✓ Les faits générateurs des transformations ✓ Les différents impacts du changement ✓ La communication sur le changement : comment annoncer une transformation ? ✓ La « méthode des états désirés » : un moyen de se projeter dans le changement | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Les grandes étapes de la transformation ✓ Les différentes attitudes face au changement et les postures managériales adaptées ✓ Les stratégies pour « embarquer » une équipe ✓ Les techniques pour gérer les résistances individuelles ✓ La capitalisation sur le changement |
|--|---|

Modalités d'évaluation :

Les acquis sont évalués de manière intermédiaire à la fin de chaque module de la formation selon des formats adaptés aux modalités pédagogiques proposées, mais également à chaud, à la fin de la formation et à froid, 2 à 3 mois après la formation.

Le plus de cette formation

- ✓ Une formation **concrète** et construite à partir de la réalité **des situations managériales vécues** par les participants
- ✓ Des **objectifs en intersession** poursuivant la dynamique d'apprenance
- ✓ Une utilisation des techniques du **Coaching collectif** pour amener les participants à analyser leurs pratiques managériales

Tarif

Prix public : 2 000 euros HT par stagiaire pour les 2 jours
Session sur Paris et Région Ile de France

Capacités acquises à l'issue de la formation

A l'issue de la formation les managers connaissent les impacts et les leviers des transformations. Ils auront expérimenté et analysé des nouvelles pratiques en vue d'accompagner leur équipe dans les transformations vers plus d'efficacité et de performance.



Offre 2 : Manager une équipe hybride



Objectifs de la formation :

- ✓ Prendre conscience des enjeux et des spécificités du management hybride
- ✓ Disposer de leviers pour mieux manager une équipe hybride (à distance et en présentiel), maintenir la motivation et la cohésion de son équipe
- ✓ Identifier des pratiques adaptées à expérimenter et amorcer leur mise en œuvre

Modalités pédagogiques :

- ✓ Une pédagogie visant la mise en mouvement et l'appropriation de nouvelles pratiques
- ✓ Une approche mêlant des apports théoriques et méthodologiques, des benchmarks d'entreprises, du partage d'expériences et de l'analyse de pratiques, des mises en situation
- ✓ Une formation dispensée en présentiel

Durée :

1 journée de 7h en présentiel

Public concerné :

Manager d'équipe ou manager de projets dans une organisation hybride

Prérequis :

Être en situation de management

Programme

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">✓ Les représentations autour du management hybride et du management à distance✓ L'organisation hybride ? De quoi parle-t-on ? Les différences fondamentales entre le management présentiel et distanciel✓ L'analyse de ses pratiques de management hybride (analyse collective et individuelle) | <ul style="list-style-type: none">✓ Organisations hybrides ? Mais que font les entreprises ?✓ La communication managériale hybride✓ Les leviers individuels et collectifs du management hybride (motivation, coopération...)✓ L'identification d'une/des pratique(s) à faire évoluer✓ L'élaboration d'un plan d'expérimentation |
|---|---|

Modalités d'évaluation :

Les acquis sont évalués de manière intermédiaire à la fin de chaque module de la formation selon des formats adaptés aux modalités pédagogiques proposées, mais également à chaud, à la fin de la formation et à froid, 2 à 3 mois après la formation.

Le plus de cette formation

- ✓ Une formation adaptée aux **situations concrètes** vécues par les participants
- ✓ Une utilisation **des techniques du CODEV** pour amener les participants à analyser leurs propres pratiques managériales et à identifier des nouvelles pratiques à expérimenter

Tarif

Prix public : 1 000 euros HT par stagiaire
Session sur Paris et Région Ile de France



Offre 3 : Développer un management « apprenant » Pour accroître les compétences de ses collaborateurs



Objectifs de la formation :

- ✓ Comprendre les enjeux et les dimensions d'une organisation apprenante
- ✓ Connaître les techniques permettant de développer l'apprenance des collaborateurs
- ✓ Questionner ses pratiques managériales au regard de la capacité d'apprenance de ses collaborateurs
- ✓ Identifier des pratiques adaptées à expérimenter et amorcer leur mise en œuvre

Modalités pédagogiques :

- ✓ Une pédagogie visant la mise en mouvement et l'appropriation de nouvelles pratiques
- ✓ Une approche mêlant des apports théoriques et méthodologiques, des benchmarks d'entreprises, du partage d'expériences et de l'analyse de pratiques, des mises en situation et des expérimentations
- ✓ Une formation blended mixte dispensée en présentiel /distanciel

Durée :

Une journée de 7h en présentiel et 2X 3,5h en distanciel

Public concerné :

Manager opérationnel, manager d'équipe

Prérequis :

Être en situation de management

Programme

- | | |
|--|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Les origines et les enjeux de l'organisation apprenante ✓ Les différents modèles d'organisations apprenantes ✓ Diagnostic de son mode de management : Quel manager apprenant je suis ? ✓ Analyse de ses propres pratiques managériales apprenantes au travers de la matrice de l'apprenance | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Les leviers managériaux de l'apprenance (individuels, collectifs, organisationnels) ✓ Le pilotage du développement de l'apprenance de ses collaborateurs ✓ L'identification d'une ou des pratique(s) à faire évoluer ✓ L'élaboration d'un plan d'expérimentation |
|--|---|

Modalités d'évaluation :

Les acquis sont évalués de manière intermédiaire à la fin de chaque module de la formation selon des formats adaptés aux modalités pédagogiques proposées, mais également à chaud, à la fin de la formation et à froid, 2 à 3 mois après la formation.

Le plus de cette formation

- ✓ Des apports des travaux de recherche sur les **neurosciences** et l'**analyse systémique**
- ✓ Une **pédagogie interactive et concrète** aboutissant à l'élaboration d'un plan d'expérimentation personnalisé
- ✓ Une utilisation des techniques du **Coaching Collectif** pour amener les participants à analyser leurs pratiques managériales

Tarif

Prix public : 2 000 euros HT par stagiaire
Session sur Paris et Région Ile de France



Offre 4 : Devenir un manager Responsable



Objectifs de la formation :

- ✓ Maîtriser les nouveaux enjeux de la responsabilité sociale, sociétale, économique et environnementale
- ✓ Intégrer les enjeux de la responsabilité dans sa pratique managériale quotidienne (en proximité et à distance) pour plus d'efficacité
- ✓ S'approprier les outils pour intégrer dans ses pratiques managériales ces nouveaux enjeux

Modalités pédagogiques :

- ✓ Diagnostic d'autopositionnement
- ✓ Formation blended : avec de la mise à disposition d'articles, lecture à lire en individuel, session distanciel pour partager les fondamentaux et concepts clés en matière de responsabilité et session en présentiel pour faire des mises en situation et de l'analyse de pratiques

Durée :

2 X 3,5 heures en présentiel
2 X 2h en distanciel
3h : temps amont d'autopositionnement et d'appropriation de contenus

Public concerné :

Manager opérationnel, manager d'équipe

Prérequis :

Être en situation de management

Programme

- ✓ Les impératifs « ESG » et les impacts sur le management aujourd'hui
- ✓ Diagnostic de son mode de management : Quel manager responsable je suis ?
- ✓ Piloter la performance de manière responsable : concilier les enjeux économiques, RH et environnementaux
- ✓ Accompagner et développer les collaborateurs de manière responsable
- ✓ Mettre en place une organisation du travail responsable

Modalités d'évaluation :

Les acquis sont évalués de manière intermédiaire à la fin de chaque module de la formation selon des formats adaptées aux modalités pédagogiques proposées, mais également à chaud, à la fin de la formation et à froid, 2 à 3 mois après la formation.

Le plus de cette formation

- ✓ Un autopositionnement en début pour avoir un éclairage sur ses pratiques managériales
- ✓ Une approche complète sur la responsabilité du Manager dans les prises de décisions : RH, économique, environnementale
- ✓ Des éléments de contenu avec des éléments concrets de pratiques à mettre en œuvre pour aider à faire évoluer ses pratiques

Tarif

Prix public : 2 000 euros HT par stagiaire
Session sur Paris
Session en intra-entreprise : nous consulter



Offre 5 : RH : Accompagner le développement individuel des compétences des collaborateurs

(au-delà des actions de formation proposées aux collaborateurs)



Objectifs de la formation :

- ✓ Comprendre les enjeux actuels du développement des compétences des collaborateurs et le rôle des RH dans ce cadre
- ✓ Connaître les principaux leviers des RH pour accompagner le développement des compétences des collaborateurs et les conditions de leur mise en œuvre
- ✓ S'entraîner à la pratique des entretiens de développement des compétences
- ✓ Identifier des pratiques à expérimenter et amorcer leur mise en œuvre

Modalités pédagogiques :

- ✓ Une pédagogie visant la mise en mouvement et l'appropriation de nouvelles pratiques
- ✓ Une approche mêlant des apports théoriques et méthodologiques, des benchmarks d'entreprises, du partage d'expériences et de l'analyse de pratiques, des mises en situation et des expérimentations
- ✓ Une formation blended mixte dispensée en présentiel /distanciel

Durée :

7h en présentiel et 3,5h en distanciel

Public concerné :

Responsable RH en charge du développement des compétences

Prérequis :

Mener des entretiens RH

Programme

- | | |
|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">✓ Les enjeux du rôle du RH dans l'accompagnement du développement des compétences du collaborateur (versus le manager)✓ Les leviers des RH dans l'accompagnement des compétences✓ Le pilotage global des actions de développement menées (au-delà de la formation) | <ul style="list-style-type: none">✓ L'entretien de développement des compétences : enjeux et modalités✓ L'entretien post formation✓ Les techniques à la disposition du RH pour rendre ses entretiens efficaces✓ L'identification d'une ou des pratiques à mettre en place✓ L'élaboration d'un plan d'expérimentation |
|--|--|

Modalités d'évaluation :

Les acquis sont évalués de manière intermédiaire à la fin de chaque module de la formation selon des formats adaptées aux modalités pédagogiques proposées, mais également à chaud, à la fin de la formation et à froid, 2 à 3 mois après la formation.

Le plus de cette formation

- ✓ Des apports des travaux de recherche sur les **neurosciences**
- ✓ Une **pédagogie interactive et concrète** aboutissant à l'élaboration d'un plan d'expérimentation personnalisé
- ✓ Une utilisation **des techniques de coaching** pour amener les participants à enrichir leur **entretiens RH**

Tarif

Prix public : 1 500 euros HT par stagiaire
Session sur Paris et Région Ile de France



Offre 6 : Développer une organisation « apprenante » Pour accroître les capacités d'apprentissage des collaborateurs



Objectifs de la formation :

- ✓ Comprendre les enjeux et les dimensions d'une organisation apprenante
- ✓ Evaluer le niveau de maturité de l'entreprise en matière d'apprenance
- ✓ Connaître les principaux leviers d'une Direction pour développer une Organisation Apprenante et les conditions de leur mise en œuvre
- ✓ Identifier des pratiques adaptées à expérimenter et amorcer leur mise en œuvre

Modalités pédagogiques :

- ✓ Une pédagogie visant la mise en mouvement et l'appropriation de nouvelles pratiques
- ✓ Une approche mêlant des apports théoriques et méthodologiques, des benchmarks d'entreprises, du partage d'expériences et de l'analyse de pratiques, des mises en situation et des expérimentations
- ✓ Une formation blended mixte dispensée en présentiel /distanciel

Durée :

Une journée de 7h en présentiel et 2 X 3,5h en distanciel

Public concerné :

Directeur Learning,
Directeur en charge de l'Organisation Apprenante

Prérequis :

Être en charge du développement d'1OA

Programme

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none"> ✓ Les origines et les enjeux de l'organisation apprenante ✓ Les différents modèles d'organisations apprenantes ✓ Diagnostic du niveau de maturité de l'entreprise en matière d'apprenance ✓ Les leviers de l'Organisation apprenante (organisationnels, RH, learning, digitaux et managériaux) | <ul style="list-style-type: none"> ✓ Les enjeux et les modalités du pilotage global de l'organisation apprenante ✓ L'identification d'une ou des pratiques à mettre en place ✓ L'élaboration d'un plan d'expérimentation |
|---|---|

Modalités d'évaluation :

Les acquis sont évalués de manière intermédiaire à la fin de chaque module de la formation selon des formats adaptés aux modalités pédagogiques proposées, mais également à chaud, à la fin de la formation et à froid, 2 à 3 mois après la formation.

Le plus de cette formation

- ✓ Des apports des travaux de recherche sur les **neurosciences** et la sociologie des organisations
- ✓ Une **pédagogie interactive et concrète** aboutissant à l'élaboration d'un plan d'expérimentation personnalisé
- ✓ Une utilisation **des outils de diagnostic** pour amener les participants à évaluer la maturité de leur organisation

Tarif

Prix public : 2 000 euros HT par stagiaire
Session sur Paris et Région Ile de France

Capacités acquises à l'issue de la formation

A l'issue de la formation les participants connaissent les différentes dimensions et leviers de l'Organisation Apprenante. Ils auront identifié les dispositifs en vue de développer les environnements capacitants et l'apprenance au sein de leur organisation.



Pour ce qui est de l'avenir, il ne s'agit pas de le prévoir,
mais de le rendre **possible**

Antoine de Saint-Exupéry

Manager d'équipe (opérationnel, fonctionnel) ou manager de
projets dans une organisation évoluant vers un mode de
fonctionnement hybride

**NOTRE ENGAGEMENT
HANDICAP**

Accueil des stagiaires en situation de Handicap

Accès aux formations en présentiel

Pour les personnes à mobilité réduite

Nos formations se déroulent dans des salles répondant aux normes de sécurité des ERP (Etablissement Recevant du Public). Nous prenons particulièrement soin de sélectionner des salles dans des endroits facilement accessibles en transports en commun et qui offrent aux alentours des commerces et des services.

Pour les personnes atteintes d'un handicap visuel

Notre documentation est mise à leur disposition en amont de la formation afin que le participant puisse le transcrire en braille à l'aide de son logiciel personnel. Par ailleurs, les chiens guides et d'assistance sont les bienvenus dans sur les sites pour accompagner leurs maîtres*.

Pour les personnes atteintes d'un handicap auditif

Des traducteurs en langue des signes peuvent être mis à la disposition des participants (cette prestation faisant l'objet d'un coût supplémentaire). Par ailleurs, une place peut également être ouverte à un traducteur en langue des signes, avec une coordination en amont de la formation avec le formateur.

Enfin, depuis le début de la pandémie de Covid-19 et pour les formations qui sont maintenues en présentiel, nos formateurs peuvent être équipés d'un masque homologué permettant la lecture labiale.



Accueil des stagiaires en situation de Handicap

Accès aux formations à distance



Pour nos prestations à distance, nous travaillons majoritairement avec l'outil Zoom (ou Teams).

Celui-ci dispose de fonctionnalités inclusives, tel que le sous-titrage de la vidéo en direct.

Par ailleurs, nous pouvons activer le sous-titrage en français dans PowerPoint et partager ensuite la présentation grâce au partage d'écran.

Pour une formation à distance, une place peut également être ouverte à un traducteur en langue des signes, avec une coordination en amont de la formation avec le formateur.

Tout savoir sur la formation professionnelle des stagiaires en situation de Handicap

Vous êtes en situation de handicap et souhaitez suivre une formation pour développer vos compétences ?

Si vous avez des besoins particuliers, n'hésitez pas à nous en faire part.

Des dispositifs d'informations existent pour répondre à toutes vos questions :

Pour bâtir votre projet de formation, vous informer sur les financements disponibles, aménager votre parcours pour compenser votre handicap : le site du gouvernement, <http://www.monparcourshandicap.gouv.fr>

Pour trouver l'acteur le plus à même de répondre à vos besoins : [l'annuaire des ressources formations Handicap de l'agefiph](#)

